

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมี

ข้อจำกัด

- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ทันเวลาที่กำหนด

- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลัก

ธรรมาภิบาล

- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ

ประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการ
พัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดง
ความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝักอบรม ทักษะศึกษา ดูงาน
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เป็น

ร้อยละ ๔๐

แบบฟอร์มร้องเรียนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้ชี้เบาะแส

ชื่อ : นาย นาง นางสาว..... นามสกุล

เลขที่บัตรประชาชน/Passport ID:

(โปรดแนบสำเนาบัตรประชาชน)

เพศ : ชาย หญิง อายุ : สัญชาติ : อีเมล :

เบอร์โทรศัพท์ : เบอร์โทรมือถือ :

โทรสาร :

สถานที่ติดต่อได้ :

ข้อมูลผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ถูกร้องเรียน

ชื่อ :

รายละเอียดเรื่อง :

(ลงชื่อ).....ผู้ร้องเรียน

(.....)

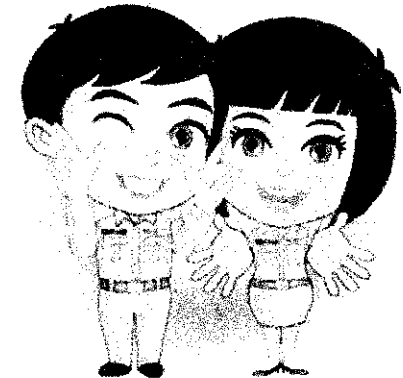


ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
และกลยุทธานุกรรมการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ติดต่อที่ www.pailom.go.th

โทร.035-951276



ปกขาวฉบับนี้ มุ่งหวังว่า...

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถิ่นประจวบัตินเป็นพลเมืองที่ตื่นร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่อง วัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมี ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อ สร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม : ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความ ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้าง สวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงาน



- องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่ล้อม มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดีและสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

