

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการ ประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติ ราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอกาฬี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.pailom.go.th/index.php?op=homecontent>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -ไม่มี-

URL ที่เผยแพร่ -ไม่มี-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ ดำเนินงาน ขั้นตอน การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียนสำหรับ ทดสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ กำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบ สัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันมี ค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ดังนี้

- (๑) พึงดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความ รับผิดชอบ
- (๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- (๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชน

เป็นหลัก

- (๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- (๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำหรับในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑. ข้อสอบข้อเขียนสำหรับการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน และจริยธรรมใน ชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบสำหรับการ ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒. การสอบสัมภาษณ์ ทางคณะกรรมการมีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครโดย ให้นำเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ซึ่งจากคะแนน การสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนสัมภาษณ์จากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล จากการ ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้สำหรับการบริหารทรัพยากร บุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลไผ่ล้อม ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติงาน

๒. จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและ เพื่อการพัฒนาตนเอง และองค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังค่อนข้างน้อย
๒. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วน ไม่ทราบถึงประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ตามที่ได้กำหนดไว้

/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

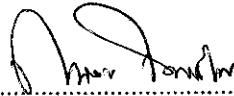
๑. ควรผลักดันให้หลักจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
๓. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาววิชชุดา คงสบสิน)

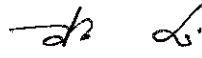
หัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นายณอม โพธิเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



(ลงชื่อ).....

(นายประสาร เหมราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม